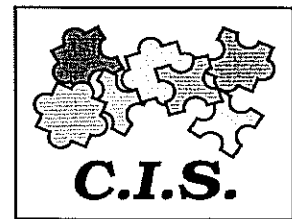


CONSORZIO INTERCOMUNALE dei SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Sede: 10073 CIRIÈ (TO) Piazza Castello n. 20 P. Iva n. 07233850010

Tel. 011.921.28.96 Fax 011.920.60.42

EMAIL SEDE CENTRALE : cis@ciscirie.it EMAIL UFFICIO: ufficio.personale@ciscirie.it



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

In data 25 Settembre 2009, presso una sala della sede Centrale del Consorzio, sita in Piazza Castello 20 – Ciriè, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 04.03.2004:

Cognome e nome	Posizione ricoperta nell'ente
MONDINO Franco	Direttore
PASCHERO Domenico	Segretario

e i Rappresentanti delle R.S.U. dell'Ente:

CHERCHI Raffaella, MONTANARO Monica, NICOLINTI Maria Luisa, SAVANT ROS Angela e VERNOLI Barbara.

e i Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

OLIVETTI Anna Maria, Segretaria Territoriale F.P. C.G.I.L. Comprensorio di Torino.

Per sottoscrivere il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22 Gennaio 2004.

Le parti prendono atto:

- che si sono riunite in data 11 Giugno 2009 ed hanno sottoscritto la "pre-intesa";
- che in data 10 Settembre 2009, vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria, sottoscritta dal Direttore Generale e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario in data 10 Settembre 2009, il Dott. Edoardo Sortino, organo di revisione dell'Ente, ha, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22 Gennaio 2004, ha effettuato "il controllo sulla compatibilità dei costi" e ha redatto il verbale allegato al presente documento come parte integrante e sostanziale;
- che in data 24 Settembre 2009 con deliberazione n. 61 il Consiglio di Amministrazione, vista la pre-intesa e vista la relazione del Revisore dei Conti, ha autorizzato la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del presente Contratto.

Nicoletta Borelli
Raffaella Chiodi

COMUNI CONSORZIATI: Ciriè, San Carlo C.se, San Maurizio C.se, San Francesco al Campo, Barbania, Front C.se, Levone, Racca, Vauda, Nole, Grosso, Mathi, Villanova C.se, Fiano, Robassomero, Caselle T.se, Borgaro T.se

***INCONTRO TRA AMMINISTRAZIONE E RAPPRESENTANTI
DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 25 SETTEMBRE 2009.***

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2007**

**INTERGRAZIONE E PARZIALE MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2007 –
TRASMESSO ALL'ARAN IN DATA 16.07.2008**

COSTITUZIONE FONDO – ANNO 2007

La dicitura presente nel Contratto Anno 2007 "non è stato più previsto l'incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003, ai sensi del comma 6, art. 4 del C.C.N.L. 09/05/2006, in quanto tale incremento era a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006" è sostituita con "è previsto, inoltre, l'incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003, ai sensi del comma 1, art. 4 del C.C.N.L. 09/05/2006, pari a € 10.574,00" in quanto l'ARAN ha stabilito e confermato che tutto ciò che entra nelle risorse stabili viene consolidato anche negli anni successivi.

Alla luce di quanto esposto ne consegue che il fondo ANNO 2007 risulta essere di € 316.694,00.

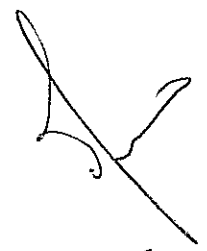
**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.**

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Non sono più previste le Progressioni Orizzontali precedentemente indicate nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2007 ad eccezione di:

- 1 dipendente da D 2 a D 3 (con decorrenza 01.07.2007).

N. S. L. L.
B. V. L. L.
R. S. G. A. N. T.
P. S. S. S. S. S.
M. S. S. S. S.




CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO **PER L'ANNO 2008**

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008, per la parte economica anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE



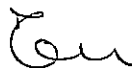
Dato atto che:

“Le pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate” (art. 10, comma 3 del D.Lgs 165/01).

Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Nicola
Bilicchi
Adarant
Raffella Alenzi
Mauro Bertan

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA': RISORSE DECENTRATE

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008 sono pari a € 296.152,00 – al quale importo si aggiungono € 17.696,00 come residui produttività non utilizzati nell'anno 2007 ed € 12.995,00 come residui straordinari, non utilizzati, anno 2008 – per un totale di € 326.843,00.

Tale fondo è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003, siglato in data 22 gennaio 2004; è previsto, inoltre, l'incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003, ai sensi del comma 1, art. 4 del C.C.N.L. 09/05/2006.

Lo schema di costituzione del fondo è allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale.

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

A. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

€ 72.223,64

La succitata somma è stata destinata sia alla retribuzione delle quote relative alle Progressioni Orizzontali effettuate dall'ente a decorrere dal 1999 al 2007, sia alla retribuzione delle quote relative all'ex LED. In tale somma sono stati inseriti gli aumenti contrattuali previsti dall'art. 29 e 30 del C.C.N.L. siglato in data 22 gennaio 2004, somma prelevata, con oneri aggiuntivi, a carico del bilancio (€ 3.483,35), gli aumenti contrattuali previsti dall'art. 2 e 3 del C.C.N.L. siglato in data 09 maggio 2006, somma prelevata, con oneri aggiunti, a carico del bilancio (€ 2.597,36) e gli aumenti contrattuali previsti dall'art. 6 e 7 del C.C.N.L. siglato in data 11 aprile 2008, somma prelevata, con oneri aggiunti, a carico del bilancio (€ 2.604,00).

Per l'anno 2008 non si prevedono ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali per il personale dipendente rispetto all'anno 2007.

B. INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33, COMMA 4, LETT. B, C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004)

€ 47.657,92

Tale somma è stata utilizzata per la corresponsione dell'Indennità di Comparto, lett. B, prevista dall'applicazione del C.C.N.L. siglato in data 22 gennaio 2004.

C. INDENNITA' DI TURNO ORARIO E REPERIBILITA'

€ 59.615,08

Le indennità di turno di lavoro diurno, festivo, notturno e festivo notturno sono corrisposte al personale addetto ai servizi tutelari e di cucina operanti nei presidi residenziali per anziani. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale addetto ai servizi tutelari e, limitatamente ai giorni festivi, ai cuochi, operante nei presidi residenziali per anziani gestiti dal Consorzio.

N. S. C. L.
B. V. S. L.
Q. S. A. S.
Raffaella Elendri

[Signature]
[Signature]
[Signature]

D. INDENNITA' RISCHIO
€ 600,00

L'indennità di rischio è confermata per il 2008 ai due assistenti domiciliari provenienti dal Comune di Borgaro (di cui uno a part-time con rapporto di lavoro pari al 66,66% del tempo pieno).

E. COMPENSI PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DI CATEGORIA B E C, O PER IL PERSONALE DI CATEGORIA D CHE NON SIA INCARICATO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE
€ 12.850,00

Sono confermati anche per il 2008 i compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C, o per il personale di categoria D che non sia incaricato di posizioni organizzative già rideterminati per il 2004, e per gli anni a seguire, in applicazione dell'art. 36 del C.C.N.L. 22.01.2004, che ha modificato l'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999:

Economo e referente degli aspetti Economici – amministrativi delle tutele	€	1.000,00
Coordinatore Servizio Cucina	€	1.000,00
5 Responsabili di Struttura	€	6.750,00
Responsabile Servizio Finanziario (tenuto alla firma del Bilancio, del conto consuntivo e dei relativi certificati)	€	1.100,00
2 Responsabili Amministrativi	€	3.000,00

Tale riconoscimento economico è erogato mensilmente secondo le seguenti modalità:

- Economo l'intera cifra;
- Per le restanti figure il 75% in quota mensile su 12 mensilità e il 25% in un'unica soluzione annuale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi individuati.

F. PROGETTI FINANZIATI CON FONDI AI SENSI DEL COMMA 5 DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. 01 APRILE 2009.
€ 8.625,00

A) Progetto di sviluppo di alcuni interventi dei servizi territoriali.

Il percorso progettuale relativo al 2008 è previsto dal PEG 2008, Progetto Assistenza sociale territoriale, Servizio Sociale Professionale, ed è attuativo dei seguenti obiettivi PEG:

- “ Migliorare l'organizzazione complessiva delle sedi territoriali attraverso lo sviluppo di modalità di collaborazione interdistrettuale ed il consolidamento della figura del coordinatore di sede;”
- “ Consolidare il rapporto con le Amministrazioni Comunali per garantire l'informazione, il confronto ed il coordinamento sulle attività e i progetti realizzati dall' Ente”.

Con tale progetto attuativo si intendono perseguire i seguenti obiettivi prioritari:

Nicolò
Bibbi

Sarant
Raffaella Alessi⁴

Cor

- il consolidamento e lo sviluppo dei rapporti istituzionali con le Amministrazioni Comunali di riferimento;
- il consolidamento in ogni sede territoriale del coordinamento di tutti gli operatori;
- lo sviluppo sia dei percorsi di confronto e scambio tra le diverse sedi territoriali e sia della presenza del Coordinatore nei processi di predisposizione e attuazione del Piano di zona e negli altri contesti di progettazione;
- lo sviluppo del processo di analisi delle attività territoriali svolte a livello territoriale.

Risorse previste: € 7.000,00 distribuibili, tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi, del numero degli operatori presenti nel territorio e del numero dei Comuni di riferimento e dei relativi abitanti, secondo i seguenti importi:

sede territoriale n. 1: € 1.436,51, sede territoriale n. 2: € 967,28, sede territoriale n. 3: € 878,51, sede territoriale n. 4: € 1.004,31, sede territoriale n. 5: € 760,40, sede territoriale n. 6: € 1.000,23, sede territoriale n. 7: € 714,12.

Sono coinvolti nella realizzazione della succitata iniziativa sette assistenti sociali a cui è conferito un incarico di coordinatore delle sedi territoriali.

I suddetti operatori sono impegnati nella realizzazione dei succitati obiettivi, in forma aggiuntiva a quelli ordinari di qualifica e di servizio di unità operativa.

Il percorso progettuale assume come riferimento i seguenti indicatori:

INDICATORI	PUNTEGGIO	
	Ordine di importanza	Peso
a) Presentazione relazione di consuntivo e progettuale entro i termini stabiliti	1	30
b) Organizzazione di incontri di coordinamento della sede	3	20
c) Organizzazione di incontri di coordinamento tra sedi gemellate	5	10
d) Organizzazione di incontri con le amministrazioni comunali	4	15
e) Conduzione di un tavolo o gruppo del Piano di Zona	2	25
TOTALE		100

Il compenso individuale, sarà erogato sulla base di specifica relazione e sarà commisurato al raggiungimento degli obiettivi, secondo la griglia di indicatori succitata.

Si osserva, infine, che con il progetto suddetto il Consorzio assicura un risparmio di spesa in quanto, anziché ricorrere a nuove figure per il perseguimento degli obiettivi succitati, coinvolge il personale già in servizio presso l'Ente.

B) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei Centri diurni per disabili.

Il percorso progettuale relativo al 2008 è previsto dal PEG 2008, Centro diurno disabili, ed è attuativo dei seguenti obiettivi PEG:

- " Consolidare l'assetto organizzativo gestionale dei Centri diurni con particolare riferimento all'articolazione territoriale degli stessi e ad una omogeneità d' azione tra i vari gruppi di educatori afferenti al Consorzio e i gruppi di educatori afferenti alla Cooperativa";
- " Predisporre tempestivi percorsi progettuali per gli utenti in carico, in relazione alle specifiche esigenze di alcune famiglie in difficoltà che necessitano di maggior sostegno

Nicolò
B.M.D.

Q. Santant 5
B.M.D. ecc. ecc.

[Signature]
C. ecc.

[Signature]

Con tale progetto attuativo, attivato dal 1 luglio 08, si intendono valorizzare i seguenti prioritari obiettivi strategici:

- Curare il perseguimento degli obiettivi di consolidamento dell'assetto organizzativo gestionale dei Centri diurni e di riarticolazione dei percorsi progettuali relativi agli utenti in carico, con priorità nel Centro diurno di Ciriè;
- Assicurare omogeneità di metodologie e azioni tra i diversi Centri diurni;
- Facilitare percorsi d'integrazione con la rete dei servizi consortili e del territorio;
- Assicurare un supporto tecnico ed operativo alle varie iniziative integrate connesse alle tematiche inerenti la disabilità.

Risorse previste per il 2008: € 1.625,00 distribuibili, tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e della quota tempo dedicata alla realizzazione del progetto (€ 500,00 e € 1.125,00):

Sono coinvolti nella realizzazione della succitata iniziativa due operatori a cui è conferito un incarico rispettivamente di coordinatore dei tre Centri diurni e di Coordinatore organizzativo del Centro diurno di Ciriè.

I suddetti operatori sono impegnati nella realizzazione dei succitati obiettivi, in forma aggiuntiva a quelli ordinari di qualifica e di servizio di unità operativa.

Il percorso progettuale assume come riferimento i seguenti indicatori:

INDICATORI	PUNTEGGIO	
	Ordine di importanza	Peso
a) Predisposizione relazione di programmazione e di consuntivo delle attività	1	30
b) Organizzazione di incontri di coordinamento degli operatori del Centro diurno	3	20
c) Organizzazione di incontri di coordinamento tra i diversi Centri	4	15
d) Predisposizione progetti personalizzati	2	25
e) Conduzione di un tavolo o gruppo del Piano di Zona	5	10
TOTALE		100

Si osserva, infine, che con il progetto suddetto il Consorzio assicura un risparmio di spesa in quanto, anziché ricorrere alla sostituzione del Responsabile del Centro diurno, che ha terminato il servizio per essere collocato in quiescenza, per il perseguimento degli obiettivi succitati, ha coinvolto il personale già in servizio presso l'Ente.

Si osserva, infine, che con il progetto suddetto il Consorzio assicura un risparmio di spesa in quanto per il perseguimento degli obiettivi succitati coinvolge il personale già in servizio presso l'Ente, assegnando competenze organizzative a figure educative.

Nicolini
 Biondi
 Sartori
 Raffaella Clerici

G. COMPENSI PER RETRIBUIRE I SOGGIORNI CON L'UTENZA

€ 7.622,72

L'organizzazione di soggiorni con l'utenza dei centri diurni costituisce una importante opportunità per realizzare il piano individuale di intervento.

Di norma, il personale è coinvolto nei soggiorni per moduli di circa cinque giorni e per un impegno giornaliero variabile in relazione alla tipologia di utente accompagnato in soggiorno.

Date le caratteristiche specifiche dei soggiorni si conferma di forfettizzare con indennità specifica giornaliera onnicomprensiva le prestazioni rese dal personale.

Tale somma è individuata in € 92,96 per gli educatori dei Centri diurni, oltre alla consueta retribuzione ordinaria. E' prevista l'indennità anche nei giorni di arrivo e partenza e che per l'orario viene riconosciuto un debito giornaliero di 7 ore e 12 per gli educatori, per tutti i giorni di soggiorno, compresi i giorni di partenza e arrivo.

H. INDENNITA' DI POSIZIONE

€ 25.000,00

Le risorse sono destinate alla corresponsione degli importi per le posizioni di Responsabile di Area Territoriale e di Responsabile di Area Integrativa, secondo quanto già previsto all'art. 9 comma 3 del più volte succitato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

I. RESIDUI RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2007 E RESIDUI DEL MONTE STRAORDINARI ANNO 2008

€ 30.691,00

I residui sono dovuti ad avanzi relativi a risparmi sulla produttività anno 2007 (€ 17.696,00) e residui sugli straordinari anno 2008 (€ 12.995,00).

J. COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITA' COLLEGATA AD OBIETTIVI COMUNI

€ 72.000,00

Si stabilisce per la metodologia e i criteri per l'incentivazione 2008 di confermare l'impostazione con procedura di valutazione semplificata già definita per il 2007.

L'attribuzione dei compensi dovrà essere disposta, nel rispetto dei principi sanciti dal vigente CCNL, secondo una metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e risultati dei dipendenti, effettuata attraverso la verifica del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali e sulle capacità ad abilità (comportamento organizzativo). Essendo la suddetta metodologia strettamente riferita al perseguimento degli obiettivi programmatici consortili, il sistema di incentivazione del personale è riferito all'attuazione degli obiettivi, tendenti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati, indicati nel PEG e ai conseguenti obiettivi prioritari indicati nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 05.02.2009.

Il sistema di valutazione per il 2008 pertanto verterà:

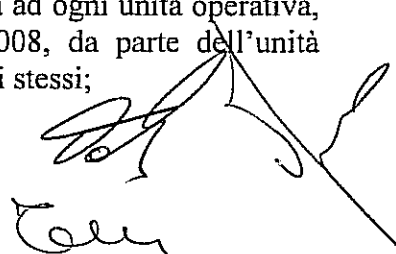
- Su una relazione del competente Responsabile/Coordinatore, riferita ad ogni unità operativa, sul conseguimento degli obiettivi specifici, attuativi del PEG 2008, da parte dell'unità organizzativa di riferimento, compreso il grado di realizzazione degli stessi;

Nicolò

B. V. V.

Stavank

Raffaele Elvadi⁷



- Su una nota del competente responsabile, allegata alla suddetta relazione, indicante per gli operatori della propria unità organizzativa di riferimento eventuali significativi scostamenti di punteggio, rispetto all'anno precedente, circa il comportamento organizzativo.

Hanno diritto all'erogazione dei Compensi per l'incentivazione anche il personale dipendente che ha prestato servizio a tempo determinato per un periodo significativo (più di tre mesi) che permette al responsabile di servizio e/o Area ad esprimere una valutazione appropriata.

L'importo complessivo erogabile è stato stabilito in € 72.000,00.

K. RESIDUI ANNO 2008
€ 20.048,00

Le quote residue anno 2008 relative al fondo saranno utilizzate nell'anno 2009.

x FPCGR
Nicola
Bianchi
A. Savant

Raffaella C. C. C.
Antonio

E. C. C.
P. C. C.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Anno 2008 - RISORSE DECENTRATE

ENTRATA

RISORSE (Tipologia)	Disposizione contrattuale	Descrizione disposizione contrattuale	Importo	
RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUATIVE Art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 15 C.C.N.L. 1° aprile 1999	Comma 1	lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l	€ 153.395
		Comma 5	Effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€ 2.339
	Art. 4 CCNL 05/10/2001	Comma 1	Incremento del fondo dell'1,1% del monte salari anno 1999	€ 21.600
		Comma 2	Incremento delle risorse di cui al comma precedente per retribuzione individuale di anzianità e eventuali assegni "ad personam" in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 1/01/2000.	€ 4.840
	Art. 14, comma 4 CCNL 01/04/1999		Riduzione 3% straordinario	€ 1.714
	Art. 32 C.C.N.L. 22/01/2004	Comma 1	Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	€ 13.322
		Comma 2	Incremento ulteriore dello 0,50% del monte salari anno 2001 qualora la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 10.744
			Aumenti contrattuali per p.a.o. a carico del bilancio (CCNL 2004 € 3.483 + CCNL 2008 € 2.697 + CCNL 2006 € 2.604)	€ 8.684
	Art. 8 CCNL 11/04/2008	Comma 2	Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 (pari a € 2.317.337,00)	€ 13.904
	Art. 4 CCNL 09/05/2006	Comma 1	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	€ 10.574
TOTALE RISORSE STABILI			€ 241.116	

RISORSE (Tipologia)	Disposizione contrattuale	Descrizione disposizione contrattuale	Importo	
RISORSE EVENTUALI E VARIABILI Art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 15 C.C.N.L. 1° aprile 1999	Comma 1	lettere: d), e), k), m)	€ 26.945
		Comma 2	Integrazione dell'1,2% monte salari anno 1997	€ 19.466
		Comma 5	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione per accrescere quelli esistenti	€ 8.625
			Risparmi straordinari anno 2008 (€ 12995,49) e produttività 2007 (€ 17.696)	€ 30.691
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 85.727	

IMPORTO TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 326.843
ONERI, IRAP E INAIL (33,1%)	€ 108.185
TOTALE CON ONERI	€ 435.028

SPESA

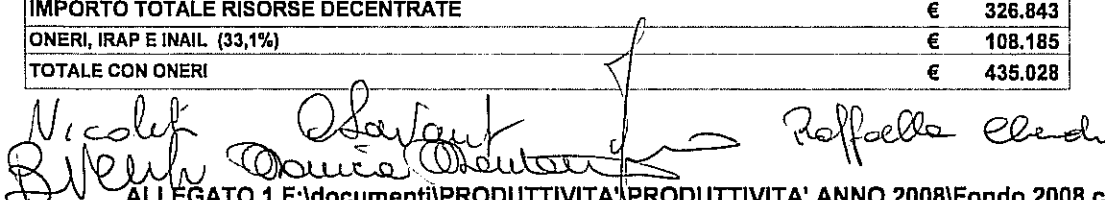
Tipologia	Importo
Progressioni orizzontali	€ 72.223,64
Indennità di Comparto	€ 47.657,92
Posizioni Organizzative	€ 25.000,00
Rischio	€ 600,00
Indennità di turno e reperibilità	€ 59.615,08
TOTALE SPESA CON RISORSE STABILI	€ 205.097

Soggiorni con utenza	€ 7.622,72
Indennità per responsabilità cat. B, C e D (art. 17ff CCNL 01/04/1999)	€ 12.850,00
Progetto Centri Diurni	€ 1.625,00
Progetto Coordinatori Sedl territoriali	€ 7.000,00
TOTALE SPESA CON RISORSE VARIABILI	€ 29.698

Compensi per produttività	€ 72.000
----------------------------------	-----------------

Residui da utilizzare nell'anno 2009	€ 20.048
---	-----------------

Importo residuo	€ 36.019
------------------------	-----------------



 ALLEGATO 1 F:\documenti\PRODOTTIVITA'\PRODOTTIVITA' ANNO 2008\Fondo 2008 con modifiche dicembre 2008 e modifiche maggio 2009 per spesa.xls